

Iniziative straordinarie di sostegno al lavoro in presenza di COVID-19

REGOLAMENTO Provvisorio dedicato 20 marzo 2020

revisioni del 28/05/2020, 18/06/2020, 27/12/2020 e 01/03/2021

Per tutto il periodo di tempo in cui saranno vigenti disposizioni di legge espressamente dedicate ad interventi per le imprese e per i lavoratori dipendenti in materia di COVID-19, al Regolamento Generale delle prestazioni ENFEA si aggiunge il presente Regolamento Provvisorio.

Le imprese, in regola con l'adesione e la contribuzione ad ENFEA che, in adempimento dei D.L o DPCM ad oggi emanati in materia di COVID-19, nonché del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" (24 aprile 2020), hanno messo in atto iniziative coerenti con gli Accordi Interconfederali tra le Parti Sociali istitutive di ENFEA (CONFAPI e CGIL, CISL, UIL) del 18/3/2020 e del 18/6/2020 e le Intese intervenute in data 27/12/2020 e 28/01/2021, possono presentare, per se e/o per i propri dipendenti, richiesta di contribuzione straordinaria una tantum, nei termini e modi di seguito regolati.

PRESTAZIONE PER LE IMPRESE

1.B - COSTI SOSTENUTI DALLE IMPRESE PER CONCEDERE PERMESSI GIORNALIERI RETRIBUITI AI PROPRI DIPENDENTI

Le imprese che hanno concesso, in aggiunta alle disposizioni di legge e contrattuali, giornate di permesso retribuito, **nel periodo dal 23 febbraio 2020 al 30 giugno 2021**, possono richiedere un contributo una tantum a parziale copertura (max 60%) dei costi sostenuti, rilevabili dalle relative buste paga, pari a: Max € 2.000,00 (duemila/00) per imprese fino a 30 dipendenti; Max € 4.000,00 (quattromila/00) per imprese da 31 a 150 dipendenti; Max € 5.000,00 (cinquemila/00) per imprese da 151 dipendenti.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 31 Agosto 2021

1.C – MISURE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Le imprese che a fronte di un **intervento realizzato entro il 30 giugno 2021** in applicazione di quanto convenuto dal Protocollo sopracitato e con il contributo del Comitato aziendale di cui al Punto 13, comma 1 dello stesso, hanno sostenuto costi per implementare le condizioni di sicurezza con specifico riferimento al protocollo Covid-19, in aggiunta ai normali adempimenti in materia di salute e sicurezza, presentando adeguata certificazione e/o documentazione, potranno accedere al contributo una tantum a fondo perduto, pari a: a) € 500,00 (cinquecento/00) per le imprese fino a 30 dipendenti; b) € 700,00 (settecento/00) per imprese da 31 a 150 dipendenti; c) € 1.000,00 (mille/00) per imprese da 151 dipendenti, e comunque in misura non superiore al 50% della spesa rimasta a carico dell'azienda (al netto dell'importo che è portato a detrazione di imposta).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 31 Agosto 2021

1.D – SMART WORKING

Le imprese che **nel periodo dal 1 giugno 2020 al 30 giugno 2021**, in relazione ai suggerimenti/disposizioni indicati dalle amministrazioni pubbliche in materia di COVID19, abbiano - con accordo sindacale aziendale o in adesione ad accordo quadro in materia da definirsi a livello territoriale - deciso di accedere a modalità di lavoro in smart-working e abbiano fornito ai propri dipendenti la strumentazione necessaria, compresa la connessione ad internet e ai quali sia garantita l'integrale applicazione, dal punto di vista salariale, del contratto collettivo in essere (nazionale e aziendale) potranno accedere a un contributo pari a: a) € 2.000,00 (duemila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working sino a 10 unità, con un valore massimo individuale pari a € 200,00 (duecento/00); b) € 6.000,00 (seimila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working, dalle 11 unità in poi, con un valore massimo individuale pari a € 150,00 (centocinquanta/00).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 31 Agosto 2021

PRESTAZIONI PER I LAVORATORI

1. 2.A - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO. CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER TRATTAMENTI INDIVIDUALI DI INTEGRAZIONE SALARIALE A CAUSA DI EFFETTI DIRETTI O INDIRECTI COVID-19

Alle prestazioni già in essere per questo titolo, che permangono, si aggiunge una prestazione straordinaria per i lavoratori ai quali, **nel periodo dal 1 gennaio 2021 al 30 giugno 2021** (o quanto previsto da successivi Accordi tra le Parti istitutive di ENFEA in relazione a leggi relative a tutele da COVID-19), saranno riconosciuti trattamenti individuali di integrazione salariale previsti dalla normativa vigente (Cigo, Cigs, Cds, cassa in deroga, e ogni altro strumento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro regolato dalla legge) a causa di effetti diretti o indiretti COVID19, rilevati dall'accordo sindacale o dalla comunicazione di avvio della procedura di consultazione. In presenza di Accordo sindacale o di comunicazione di avvio della procedura di consultazione, per assenze giornaliere riconosciute nel periodo indicato, pari a non più di 26gg. lavorativi, anche non consecutivi e comunque autorizzati e indennizzati dall'Inps, saranno erogati € 10,00 (dieci/00) al giorno.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 31 Agosto 2021

INTERPRETAZIONE AUTENTICA: per quanto attiene questa prestazione straordinaria che prevede € 10,00 (dieci/00) fino ad un massimo di 26 giornate, si conferma che la giornata da considerare è quella nella quale sia intervenuto un riconoscimento di almeno 4 ore di ammortizzatore sociale nel caso di rapporto di lavoro a tempo pieno. Per la medesima prestazione, nel caso di un rapporto di lavoro part time di almeno 4 ore, la giornata da considerare si intende quella nella quale il riconoscimento dell'ammortizzatore interviene almeno per il 50% del part time concordato, quindi almeno 2 ore.

2.B - PERMESSI GIORNALIERI NON RETRIBUITI AI LAVORATORI

Qualora, su domanda propria motivata da effetti da COVID-19, il lavoratore sia posto in condizione di permesso giornaliero non retribuito, ENFEA, erogherà al lavoratore un contributo una tantum pari ad un

max di € 500,00 (cinquecento/00), riproporzionato (€ 18,50 -diciotto/50-/giorno) ai permessi giornalieri non retribuiti, rilevabili dalle relative buste paga, **nel periodo dal 23 febbraio 2020 al 30 giugno 2021.**

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 31 Agosto 2021

DISPOSIZIONI GENERALI

Tutte le richieste di contributo dovranno essere presentate dall'impresa, con modalità telematica attraverso l'area aziende del sito www.enfea.it, entro i termini definiti dal presente Regolamento, corredate dalla documentazione richiesta, e mediante la specifica modulistica reperibile sul sito.

I contributi erogati seguono le disposizioni dell'Agenzia delle Entrate per quanto riguarda il regime fiscale al quale devono essere assoggettati.

The logo for Enfea features a stylized, multi-colored swirl or 'e' shape in shades of red, orange, yellow, green, and blue. Below this graphic, the word "Enfea" is written in a large, light blue, sans-serif font. Underneath the name, there is a line of smaller, less legible text, likely the organization's full name or address.

Enfea